

Datenkompetenz wird bis 2030 gefragteste Arbeitnehmer-Expertise



gehen davon aus, dass bis zum Jahr 2030 der Bedarf an Mitarbeitern, die über eine hohe Datenkompetenz verfügen, die **wichtigste Kompetenz** eines Arbeitnehmers sein wird.

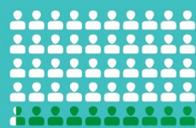
„Datenkompetenz wird in Zukunft genauso wichtig sein wie heute die Fähigkeit, einen Computer bedienen zu können.“

sagen **80 %**
der befragten Führungskräfte

„Meine Mitarbeiter sollen erklären können, auf welche Weise Daten sie in ihrer Entscheidungsfindung beeinflusst haben.“

erwarten **85 %**
der deutschen Führungskräfte

Arbeitsplatz der Zukunft: Dringender Bedarf an Mitarbeitern mit hoher Datenkompetenz



Etwa **jeder fünfte** deutsche Arbeitnehmer glaubt, dass sein Arbeitgeber ihn auf einen stärker datenorientierten und automatisierten Arbeitsplatz vorbereitet (23 Prozent).



Obwohl Datenkompetenz als entscheidend für den Erfolg des Unternehmens angesehen wird – heute und in Zukunft –, haben **nur sieben Prozent** der befragten deutschen Arbeitnehmer volles Vertrauen in ihre eigene Datenkompetenz.

Der wahre Wert von Datenkompetenz auf dem Talentmarkt

100 %

Jeder einzelne befragte Geschäftsführer gab an, dass er Bewerbern, die ihre Datenkompetenz nachweisen können, ein höheres Gehalt anbieten würde.

+26 %

Im Durchschnitt würden deutsche Geschäftsführer Mitarbeitern eine Gehaltserhöhung von 26 Prozent anbieten. Für den durchschnittlichen deutschen Angestellten würde dies eine Erhöhung des Jahresgehalts um bis zu **12.400 Euro** bedeuten.